

Додаток
до наказу Харківської гімназії №1
Харківської міської ради
Харківської області
від 31.12.2021 № 160

ПЛАН
заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням
та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, на 2022 рік

№ з/п	Назва заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
I. Застосування превентивних механізмів щодо запобігання корупції			
1.	Опрацювання уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Управління освіти проєктів наказів з адміністративно-господарської діяльності та наказів щодо преміювання працівників Управління освіти для перевірки наявності причин, які можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.	Захарова Г.В.	Протягом року
2.	Ознайомлення осіб із Загальними правилами етичної поведінки працівників при прийнятті на роботу в гімназію.	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О.	Протягом року
3.	Своєчасне надання суб'єктам звернень достовірної та у повному обсязі інформації відповідно до норм законів України «Про інформацію», «Про доступ до публічної інформації», «Про звернення громадян», «Про запобігання корупції».	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О.	Протягом року (у разі надходження звернень)

1	2	3	4
4.	Проводити інформаційні заходи серед батьків щодо вимог антикорупційного законодавства;	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О.	
5.	Ознайомити всіх працівників та розмістити на сайті гімназії інформації щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що функціонують в Управлінні освіти та Харківській міській раді (відповідна інформація розміщена на сайті Управління освіти);	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О.	
6.	Оприлюднити на сайті закладу інформації відповідно до вимог статті 30 Закону України «Про освіту» щодо прозорості та інформаційної відкритості закладу освіти	Захарова Г.В. Попова А.О.	
7.	Попередження працівників закладу про заборону розкриття інформації про икривачів;	Захарова Г.В.	

1	2	3	4
8.	<p>Проводити заходи щодо запобігання, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ужиття заходів щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів ✓ недопущення прийняття на роботу осіб, які будуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або будуть прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам; ✓ попередження членів комісій про обов'язок дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо неупередженості та добросовісності, про заборону участі в прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів тощо. 	Захарова Г.В.	
9.	Оприлюднювати данні про надходження та витрати позабюджетних коштів на сайті закладу освіти (щомісяця);	Захарова Г.В. Попова А.О.	
II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи			
10.	Участь у навчальних заходах з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції гімназії.	Захарова Г.В.	Протягом року
11.	Проведення внутрішніх навчальних заходів з антикорупційної тематики.	Захарова Г.В.	Один раз на квартал

1	2	3	4
12.	Проведення індивідуального навчання з особами, яких вперше прийнято на роботу в гімназію, щодо основних положень антикорупційного законодавства України.	Захарова Г.В.	Не пізніше 2 робочих днів після призначення працівника
13.	Надання консультацій і роз'яснень з питань застосування норм антикорупційного законодавства працівникам гімназії.	Захарова Г.В.	Протягом року
III. Запобігання, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів			
14.	Ужиття заходів щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів.	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О.	Протягом року
15.	Своєчасне застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів, передбачених Законом України «Про запобігання корупції», у разі виникнення обставин, які свідчать про наявність у підлеглих осіб реального чи потенційного конфлікту інтересів.	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О.	Протягом 2 робочих днів після виникнення обставин, які свідчать про наявність у підлеглих осіб реального чи потенційного конфлікту інтересів

1	2	3	4
16.	Недопущення прийняття на роботу осіб, які будуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або будуть прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам.	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О., голови комісій	Протягом року
17.	<p>Попередження членів конкурсних комісій про:</p> <p>обов'язок дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо неупередженості та доброчесності;</p> <p>заборону участі в прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів.</p>	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О., голови комісій	<p>При утворенні та зміні складу конкурсної комісії</p> <p>На початку засідання конкурсної комісії</p>
V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства			
18.	Проведення в установленому порядку службового розслідування (перевірки) щодо виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції».	Захарова Г.В.	У строки, встановлені чинним законодавством України
VI. Здійснення розгляду повідомлень про корупцію			
19.	Дотримання внутрішньої процедури та механізму прийняття, розгляду та перевірки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О.	У строки, визначені законодавством України

1	2	3	4
20.	Забезпечення роботи регулярних та внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	Захарова Г.В. Попова А.О.	Протягом року
21.	Забезпечення конфіденційності та анонімності інформації про викривачів (фізичних осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших правопорушень Закону України «Про запобігання корупції»).	Захарова Г.В. Печериця Т.О. Попова А.О.	Протягом року
22.	Попередження посадових осіб місцевого самоврядування про відповідальність за незаконне розголошення інформації про викривачів, встановлену чинним законодавством України.	Захарова Г.В.	При призначенні на посаду
VII. Інше			
23.	Узагальнення інформації щодо стану дотримання вимог антикорупційного законодавства в гімназії у 2022 році та підготовка відповідного звіту.	Захарова Г.В.	Грудень 2022 року
24.	Розроблення заходів щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства та підготовка проекту Плану заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, на 2023 рік.	Захарова Г.В.	Грудень 2022 року

Заступник директора з НВР,
уповноважена особа з питань запобігання
та виявлення корупції гімназії

Г.В.Захарова